

« Ce ne sera pas un one shot »

L'association IWF – International Women's Forum – France tiendra, le 20 juin, ses premières assises de la parité, salle Pleyel, à Paris. Rencontre avec Lucille Desjonquères, présidente et cofondatrice d'IWF France.

Propos recueillis par Sandrine Boucher

Quelle est l'ambition de cette manifestation ?

Pour la première fois, un réseau de femmes influentes va mobiliser cinq cents dirigeants – hommes – dans un événement dédié à l'égalité et à la parité. La mixité sera la règle, tant pour les prises de parole que dans la salle. Nous allons entendre la voix de femmes qui témoigneront de leur parcours et sont des modèles inspirants pour tou-te-s. Nous pourrons aussi entendre celle d'hommes pour comprendre quels sont les freins à l'accession de femmes dans les instances de gouvernance des entreprises, alors qu'il existe des lois, des quotas, mais également aussi des femmes de plus en plus diplômées et talentueuses. Ces assises incarneront l'alliance entre femmes et hommes pour avancer ensemble vers la parité.

Information et renseignements

www.iwffrance.org



Les grandes sociétés ont pourtant beaucoup évolué ces dernières années...

La loi Copé-Zimmermann a permis de faire bouger les lignes dans les sociétés cotées en bourse, mais 80 % des entreprises non cotées sont exclues de cette loi. Et il y a toutes les autres. Les femmes devraient avoir leur mot à dire dans la stratégie de ces sociétés, d'autant qu'elles fabriquent des biens et des services aussi pour les femmes... Le monde de l'informatique est un exemple criant : difficile d'avoir une société équilibrée tant que les algorithmes restent faits par des hommes pour des hommes ! Une étude sur la place des femmes dans les sociétés non cotées, réalisée par le cabinet KPMG, sera rendue publique lors de ces assises pour mesurer les lacunes et imaginer des actions. Les études l'ont amplement démontré : un *leadership* paritaire est un levier de croissance pour les entreprises, suscite dynamisme, créativité et exprime des valeurs appréciées en particulier par les jeunes générations.

Alors, qu'est-ce qui bloque ?

L'entre-soi, le désir que rien ne change, la peur de voir arriver des femmes dans ces cercles de pouvoir... On ne rompt pas avec des centaines d'années de machisme en un jour.

Comment faire pour que l'enthousiasme et les bonnes intentions ne retombent pas dès ces assises achevées ?

Cet événement ne sera pas un *one shot*. Chaque entreprise qui souhaite évoluer, que ce soit sur l'égalité salariale ou la présence de femmes dans sa gouvernance, se verra attribuer une marraine, qui l'accompagnera avec des méthodes et des outils efficaces, puis fera le point au terme d'une année. La mise en lumière de ces bonnes pratiques incitera d'autres entreprises à suivre le même chemin. Nous souhaitons aussi favoriser la sororité, la solidarité entre femmes... Ce que les hommes savent très bien faire entre eux ! Le rôle des mairaines consistera également à aider les femmes à se débarrasser de leurs propres freins : qu'elles arrêtent de s'excuser d'exister et qu'elles trouvent en elles l'audace, cette force d'avancer qui rend réalisable ce qui semblait impossible et permet de franchir les montagnes ! ●